

Vårt sätt att arbeta

Vision och mål för Norra Djurgårdsstadens hållbarhetsarbete beslutades 2010 av kommunfullmäktige och exploateringskontoret ansvarar för implementeringen av målen.

Målen bryts sedan ner av tematiska arbetsgrupper, fokusgrupper, till krav som ställs på byggaktörer och Stockholms stads egna projekt. Efter som staden äger marken kan kraven ingå som en bindande bilaga till exploateringsavtalen. Kraven följs sedan upp och redovisas flera gånger under byggprocessen, från tidig projektidé till förvaltningsfas.

Byggaktörerna rapporterar resultaten i en webbaserad uppföljningsdatabas, Hållbarhetsportalen. Uppgifterna granskas av stadens experter och som sedan återkopplar. Om något krav inte kan nås, kan en begäran om avsteg godkännas. Om begäran avslås betraktas det som en avvikelse.

Fokusgrupperna utvärderar kontinuerligt arbetet och resultaten. Det i kombination med omvärldsbevakning kan resultera i ändrade krav. Fokusgrupperna har också till uppgift att sprida erfarenheter till andra projekt inom Stockholms stad.

Kontinuerlig kompetensuppbyggnad är avgörande för att de höga ambitionerna ska uppnås. Exploateringskontoret anordnar därför sedan 2010 ett kompetensprogram i form av en seminariereserie dit byggaktörer bjuds in för att fördjupa kunskapen kring olika sakfrågor. För att öka möjligheterna för olika leverantörer att träffa byggaktörer, anordnas sedan 2012 matchmaking-seminarier; Forum för hållbara lösningar. [Läs mer](#) Stadsutvecklingsprojektet är också del av och drivande i ett antal innovationsprojekt.

Norra Djurgårdsstadens samverkansmodell



Intressentanalys

Dialoger är ett viktigt verktyg för att fånga upp olika förväntningar som finns på Norra Djurgårdsstaden. De viktigaste intressenterna är politiker, byggaktörer, tjänstemän i staden, samhället i stort och såklart de boende i området. De frågor som är mest relevanta för intressenterna har sammanfattats i en väsentlighetsanalys. Den visar att viktigast är forskning och utveckling, energi- och klimatpåverkan samt transporter och avfallshantering.

Arbetsmiljön inom projektet

Utvecklingssamtal och medarbetarundersökning genomförs årligen. Hög arbetsbelastning är den största utmaningen inom organisationen och en handlingsplan har tagits fram. [Läs mer](#)

Norra Djurgårdsstaden arbetar aktivt för en säker arbetsmiljö, projektet initierar och driver ett antal förebyggande aktiviteter för att skapa trygga och säkra byggarbetsplatser. För att ta hänsyn till alla som vistas i och i närheten av byggområdet genomförs bland annat riskkartläggning, logistik- och etableringsinformation, samt brandskydds- och säkerhetsrondering med fokus på gång och cykeltrafikanter. [Läs mer](#)

Hållbarhetsstrategen berättar

Nu har de första två åren gått sedan inflyttningen i etapp Norra 2 som är den första med skarpa krav. Resultaten är överlag goda vad gäller grönytefaktor, inomhusmiljö, materialval, energianvändning under byggproduktionen och källsortering under driftskedet. I fråga om kraven på mängden byggavfall och uppmätt energiprestanda i byggnader når vi dock inte ända fram. En viktig lärdom är att det finns glapp, dels mellan de som projekterar och de som bygger, dels mellan de som bygger och de som förvaltar. En annan viktig lärdom är behovet att bygga kunskap och kompetens.

En del nya innovationsprojekt har dragits igång.

Norra Djurgårdsstaden fyller en viktig roll för samhällsbyggnadsbranschens kunskapsutveckling och den resan är långt ifrån slut. Vi utvärderar kontinuerligt våra vägval, lär oss nytt, tar fram och testar nya verktyg och metoder. Mer om resultat och det fortsatta arbetet med uppföljning av olika hållbarhetsaspekter finns på sidan norradjurgårdsstaden2018.se och pågående innovationsprojekt finns på Stockholm växer. [Läs mer](#)

Christina Salmhofer

Hållbarhetsstrateg
Norra Djurgårdsstaden,
Stockholms stads
exploateringskontor

